

Konopnicka też była kobietą

Babcia w bujanym fotelu robiąca rękawiczki dla wnucząt, krzepki dziadek pracujący w ogrodzie, tata tłumaczący synowi zagadnienia techniczne, córka przeglądająca się w lustrze czy mama gotująca obiad dla całej rodziny - to ilustracje znane i zapamiętane z podręczników szkolnych. Odnosząc się do tych pozostałych w naszej świadomości obrazków chciałoby się powiedzieć – „m jak miłość”, „r jak rodzina”, ale niestety trzeba podsumować „s jak stereotypizacja”.

Stereotypy podają gotowe wzorce myślenia i zachowania, upraszczają pojęcia oraz hierarchizują rzeczywistość. Kura domowa bez ambicji zawodowych i twardziel wuzuty z emocji są utartymi określeniami kobiet i mężczyzn. Kontynuując stereotypowe nazywanie świata należy podzielić branże zawodowe na te sfeminizowane i te, w których dominują mężczyźni. Nikogo nie dziwi fakt, dlaczego częściej spotyka się kobietę przedszkolankę i mężczyznę kierowcę autobusu. Trzeba jednak pamiętać, iż w wyborze kierunków kształcenia i zawodów należy kierować się potrzebami rynku pracy, a nie szablonowymi połączeniami typu kobieta - opiekunka, mężczyzna - spawacz. Powyższe założenie jest tylko jednym z aspektów respektowania zasady równości szans, która w kolejnych latach korzystania ze środków unijnych ma szczególne znaczenie nie tylko dla projektodawców.

Równość szans to nie 50 na 50

Zasada równości szans oznacza, iż różnice wynikające z bycia kobietą, mężczyzną czy osobą niepełnosprawną, nie mogą stać się podstawą do nierównego traktowania, przejawiającego się w odmawianiu prawa do samodzielnego decydowania o życiu zawodowym i prywatnym.

Z zasadą równości szans w sposób bardzo dokładny będą musieli zapoznać się m.in.: projektodawcy aplikujący o środki unijne w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie. Zakłada się, iż powyższa zasada będzie realizowana przekrojowo dla wszystkich priorytetów POKL, a przestrzegać jej należy na wszystkich etapach realizacji programu: wdrażania, monitorowania, sprawozdawczości oraz ewaluacji.

Projektodawca już na etapie wypełniania wniosku o dofinansowanie realizacji projektu, powinien tak zaplanować działania, by uwzględniały one podział na płeć i by były podyktowane chęcią wyrównywania szans grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Zgodnie z założeniami POKL, każdy projekt, którego celem jest wsparcie różnych grup społecznych powinien zawierać diagnozę, uwzględniającą sytuację kobiet i mężczyzn w danym obszarze problemowym oraz ocenę wpływu na sytuację płci. Wyniki tej ostatniej, staną się podstawą do zorganizowania projektu, w zakresie doboru działań i instrumentów wspierających (usługi towarzyszące: transportowe, opiekuńcze), które umożliwiają grupom dyskryminowanym uczestnictwo w projekcie.

Zasada równości szans w praktyce

Etap rekrutacji, stanowiący punkt wyjścia do wszystkich pozostałych działań, powinien uwzględniać zasadę równości szans, w tym równości płci. Rolą projektodawcy jest wybór skutecznych sposobów dotarcia do danej grupy. O projekcie można informować za pomocą różnych narzędzi - począwszy od strony internetowej poprzez ogłoszenie w lokalnej prasie, ulotki dystrybuowane w supermarketach czy spotkania w szkole, parafii. Zainteresowanym uczestnictwem w projekcie, należy stworzyć równy dostęp do

zaplanowanych szkoleń, przełamując jednocześnie stereotypowe podejście. Kobiety poprzez uczestnictwo w projekcie mogą mieć dostęp do zawodów, szkoleń uznawanych powszechnie za typowo męskie, na przykład kierowca autobusu. Z kolei uczestnikom płci męskiej nie można ograniczać możliwości przeszkolenia się w zawodach kobiecych, na przykład jako opiekun osób starszych.

Do doskonałym sposobem promowania projektu, zgodnego z zasadą równości płci jest graficzna prezentacja podjętych działań w formie zdjęć, plakatów, ulotek, przedstawiająca uczestników projektu opiekujących się osobami starszymi oraz uczestniczki projektu prowadzące autobus. Nie bez znaczenia w powyższym zdaniu wyliczono, a jednocześnie odróżniono „uczestników” od „uczestniczek” projektu. Język użyty we wniosku o dofinansowanie realizacji projektu, powinien być językiem wrażliwym na płęć. W praktyce, oznacza to wykorzystywanie przyrostków w tworzeniu żeńskich form w nazwach wykonawców czynności.

Projektodawca powinien również zadbać o to, by w miarę możliwości działania projektowe finansowały w takim samym stopniu formy wsparcia dla przedstawicieli płci męskiej i żeńskiej. Warto również zaznaczyć, iż projekt może zakładać wsparcie tylko dla kobiet bądź innych przedstawicieli tzw. „grup niedoreprezentowanych” w danym obszarze problemowym, ale wybór ten powinien być poparty konkretnymi statystykami, wskaźnikami odzwierciedlającymi sytuację wybranej grupy we wskazanej sferze.

Powyższe elementy są tylko wybranymi aspektami realizacji założeń zasady równości szans i skupiają się głównie na roli projektodawców. Zgodność wniosku z zasadą równości szans jest jednym z elementów weryfikowanych podczas oceny merytorycznej. Gdy we wniosku o dofinansowanie brakuje informacji, pozwalających stwierdzić zgodności projektu z zasadą równości szans, wniosek taki powinien zostać odrzucony na etapie oceny merytorycznej, jako nie spełniający jednego z kryteriów horyzontalnych.

A może na opak?

Matka powracająca do pracy po urodzeniu dziecka, ojciec pochłonięty obowiązkami domowymi, kobieta na stanowisku kierowniczym, mężczyzna w roli opiekuna osób starszych - to wyzwania dla projektodawców nowego okresu programowania. Być może już niedługo Maria Konopnicka nie będzie utożsamiana przede wszystkim z książką „O krasnoludkach i sierotce Marysi”, ale zaistnieje jako kobieta biorąca udział w walce o prawa kobiet oraz akcjach potępiających represje władz pruskich.

Osoba do kontaktu: Joanna Sulewska-Łobocka, Zespół Promocji Konkursów i Naboru Projektów WUP w Gdańsku tel.058 326 18 07

Szczegółowe informacje o równości szans w projektach dostępne także na stronie www.gm.undp.org.pl

Rekrut@cje POKL

„Człowiek - najlepsza inwestycja.”, „Czy potrafimy z pożytkiem inwestować w siebie?”, „Może być lepiej – pomóż sam sobie!” - tego rodzaju hasła często pojawiają się, gdy słyszymy o przedsięwzięciach realizowanych w ramach projektów współfinansowanych z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Sygnalizują one mieszkańcom Pomorza, że mają szansę zadbać o własny rozwój. Tylko w jaki sposób skorzystać z tej oferty? Gdzie szukać informacji o bezpłatnych szkoleniach? Jak sprawdzić czy to kurs właśnie dla mnie? I co zrobić, żeby dostać się na listę uczestników? Z pewnością pomocna w tej kwestii będzie baza rekrutacji stworzona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku.

Chętnych do skorzystania z bezpłatnych kursów zawodowych i możliwości podniesienia kwalifikacji jest w województwie pomorskim coraz więcej, ale często nie udaje im się osiągnąć celu. Nie wiedzą jak postępować, żeby dostać się na szkolenie. Z drugiej strony realizatorzy projektów sygnalizują trudności związane z rekrutacją beneficjentów do projektów. Instytucje zajmujące się tymi samymi problemami muszą zatem wypracować formułę wymiany informacji i doświadczeń. Dlatego też Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku uruchomił na swojej stronie internetowej bazę Rekrut@cje POKL. Baza działa od listopada br. i jest miejscem, gdzie znajdują się informacje o realizowanych aktualnie na Pomorzu projektach w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie dla osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy PO KL.

W każdej z ofert znajdują się dane dotyczące terminu rekrutacji, tematyki szkoleń, miejsca, czasu realizacji, grupy docelowej, wielkości grup itp.

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku podjął się stworzenia bazy rekrutacji, żeby umożliwić zainteresowanym bezpośredni dostęp do wiadomości o projektach, wskazać kierunek działania osobom pozostającym bez zatrudnienia oraz ułatwić rekrutację realizatorom projektów. Zebrane w jednym miejscu informacje to szansa dla mieszkańców województwa pomorskiego na dokonanie właściwego wyboru, na własny rozwój zawodowy i osobisty, na poszerzenie zdobytej już wiedzy, szansa na zdobycie nowych umiejętności, a wreszcie na pracę.

Prosta ścieżka, na której spotykają się projektodawcy, jak i potencjalni uczestnicy projektów daje szansę na odnalezienie osób zmotywowanych do udziału w szkoleniach, a tym samym stanowi pomoc w realizacji zamierzeń projektowych. W ten sposób w jednym miejscu spotyka się popyt z podażą.

Kompleksowa, aktualna baza informacji Rekrut@cje POKL znajduje się na stronie internetowej www.wup.gdansk.pl w zakładce poświęconej EFS. Udostępniana jest również w Oddziale Zamiejscowym WUP w Słupsku, ul. Jaracza 18 A.

Projektodawców, którzy są zainteresowani umieszczeniem swojej oferty w bazie, prosimy o kontakt z pracownikami Oddziału Zamiejscowego WUP w Słupsku drogą e-mailową efs.slupsk@wup.gdansk.pl lub telefonicznie pod numerem (059) 840 - 29 - 31 lub (059) 841 - 11 - 31. Osoby do kontaktu: Grażyna Bolewska i Izabela Bojanowska.

POKL dla Pomorza

Program Operacyjny Kapitał Ludzki to największy w historii Unii Europejskiej program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku odpowiedzialny jest za wdrażanie w województwie pomorskim Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie. Działania podejmowane przy realizacji projektów w ramach PO KL mają poprawić warunki życia mieszkańców Pomorza i zbliżyć ich do rynku pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku zaczął wdrażanie POKL w listopadzie 2007 roku konkursem pilotażowym w ramach Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”. W roku 2008 ogłoszone były kolejne dwa konkursy dla projektodawców, w tym konkursy na projekty badawcze. Do oceny formalnej wpłynęły 304 wnioski, z czego do oceny merytorycznej zakwalifikowało się 206

wniosków. Do 15 listopada 2008 r. WUP w Gdańsku zawarł 27 umów z beneficjentami na kwotę przekraczającą 17 mln złotych.

Rok 2008 to także konkursy dla wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy. W ramach Podziałania 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie” WUP w Gdańsku podpisał 18 umów na kwotę prawie 5 mln zł. W ramach Poddziałania 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” powiatowe urzędy pracy z województwa pomorskiego dostały 55 mln zł na aktywizację bezrobotnych, w tym 21 mln zł na rozpoczęcie przez te osoby działalności gospodarczej.

Obecnie na Pomorzu, pod nadzorem WUP w Gdańsku, realizowanych jest 66 projektów na kwotę przekraczającą 77 mln zł.