

Twoja praca w Europie



Zanim wyjedziesz do pracy za granicę

Wybierz odpowiednią agencję zatrudnienia

Zbliża się lato – tradycyjnie okres wyjazdów do pracy sezonowej za granicę. Polacy szukają za granicą także pracy stałej. Wiele osób korzysta przy tym z usług agencji zatrudnienia. Warto ostrożnie wybrać i – na ile to możliwe – sprawdzić pośrednika.

Dowiedzmy się zatem czy wybrana przez nas firma znajduje się w Krajowym Rejestrze Agencji Zatrudnienia. Rejestr ten jest dokumentem jawnym. To czy firma znajduje się w nim można łatwo sprawdzić na stronie www.kraz.praca.gov.pl (w zakładce „Wykaz agencji zatrudnienia” wystarczy wpisać na przykład nazwę agencji).

Firma zajmująca się rekrutacją pracowników do pracy, za granicą musi posiadać także odpowiedni certyfikat. O jego okazanie należy poprosić jeszcze przed podpisaniem umowy.

W innych krajach nie zawsze wymagane jest posiadanie licencji czy specjalnej rejestracji agencji pośrednictwa pracy.

W Wielkiej Brytanii działalność agencji zatrudnienia jest licencjonowana czy certyfikowana. Licencja konieczna jest jedynie w przypadku agencji rekrutujących do pracy w sektorze rolnym, rybołówstwie i przetwórstwie żywności. Listę agencji można sprawdzić na stronie www.gla.gov.uk (opcja Check who has a GLA license).

W przypadku pozostałych agencji, można natomiast sprawdzić, czy dana firma znajduje się w rejestrze spółek (<http://wck2.companiesshouse.gov.uk>). Ale uwaga! Tutaj należy zwrócić uwagę na pole „Status”. Literka „D” oznacza „Dissolved” (rozwiązana), „L” – „in Liquidation” (w likwidacji), „R” – „Receiving” (postępowanie przed wierzycielami). Po kliknięciu na nazwę firmy znajdziemy również inne ważne szczegóły: Date of Incorporation (data założenia) – firmy dopiero co założone należy traktować ostrożnie. W „Insolvency history” opisana będzie historia niewypłacalności (jeśli miała miejsce).

Jeżeli agencja brytyjska jest członkiem The Recruitment & Employment Confederation (Zrzeszenia Agencji Zatrudnienia), dodatkowo zwiększa to jej wiarygodność.

Listę członków można znaleźć na: www.rec.uk.com. Podobną wartość ma członkostwo w Brytyjsko-Polskiej Izbie Handlowej: www.bpcc.org.pl.

W Irlandii z kolei wymagane jest posiadanie licencji i możemy poprosić irlandzkiego pośrednika o przedstawienie stosownego certyfikatu.

Czym się różnią?

Pośrednictwo pracy

- udziela pomocy osobom w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej
- pomaga pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych
- pozyskuje i upowszechnia oferty pracy
- udziela pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy
- informuje kandydatów do pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy
- inicjuje i organizuje kontakty osób poszukujących odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z pracodawcami,
- kieruje osoby do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, o którym mowa w art. 85 ust. 2,

Doradztwo personalne

- prowadzi analizy zatrudnienia u pracodawców, określa kwalifikacje pracowników i ich predyspozycje oraz inne cechy niezbędne do wykonywania określonej pracy
- wskazuje źródła i metody pozyskania kandydatów

na określone stanowiska pracy

- weryfikuje kandydatów pod względem oczekiwanych kwalifikacji i predyspozycji

Poradnictwo zawodowe

- udziela pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia
- udziela informacji niezbędnych do podejmowania decyzji zawodowych w szczególności o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia
- inicjuje, organizuje i prowadzi grupowe porady zawodowe, zajęcia aktywizujące w zakresie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy
- udziela pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy

Agencja pracy tymczasowej

- zatrudnia pracowników tymczasowych i kieruje ich oraz osoby niebędące pracownikami do wykonywania pracy tymczasowej na rzecz i pod kierownictwem pracodawcy na zasadach określonych w przepisach o zatrudnieniu pracowników tymczasowych

EURES w Słupsku



Rozmowa z Emilią Czujko-Baran, wojewódzkim asystentem Eures w Oddziale Zamiejscowym w Słupsku WUP w Gdańsku

– Czy EURES cieszy się zainteresowaniem i chętnie korzystają z niego osoby poszukujące pracy?

– Słupszczanie korzystają z usług Eures na bieżąco, a skala zainteresowania ofertami zależy od sezonu. Jeżeli jest dużo ofert pracy sezonowej notujemy większą ilość petentów. Najmniejsze zainteresowanie obserwujemy w okresie letnim natomiast największe głównie zimą i wiosną gdy odbywa się rekrutacja do pracy w ogrodnictwie i rolnictwie. W pierwszym kwartale tego roku z informacji indywidualnej, telefonicznej i mailowej skorzystało w Oddziale Zamiejscowym WUP w Słupsku ponad 1300 osób. Z naszych usług korzystają głównie mieszkańcy Słupska i powiatu słupskiego ale często są to osoby z powiatów ościennych a nawet innych województw.

– W ramach EURES prowadzone są również spotkania informacyjne dla osób, które chcą podjąć pracę zagranicą. Czy w najbliższym czasie w Słupsku będą organizowane tego typu warsztaty?

– Organizujemy różnego rodzaju warsztaty tematyczne. Dotyczą one możliwości podejmowania pracy w wybranych państwach UE/EOG. Informacje o terminach można znaleźć na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku www.wup.gdansk.pl oraz na stronach internetowych powiatowych urzędów pracy. Obecnie przygotowujemy warsztaty dotyczące pracy w Holandii i Danii. Odbędzie się on na przełomie kwietnia i maja. Mogą z niego skorzystać wszystkie osoby znające język angielski w stopniu komunikatywnym, zainteresowane pracą w tych krajach.

– Czego można się dowiedzieć podczas uczestnictwa w tego rodzaju warsztatach?

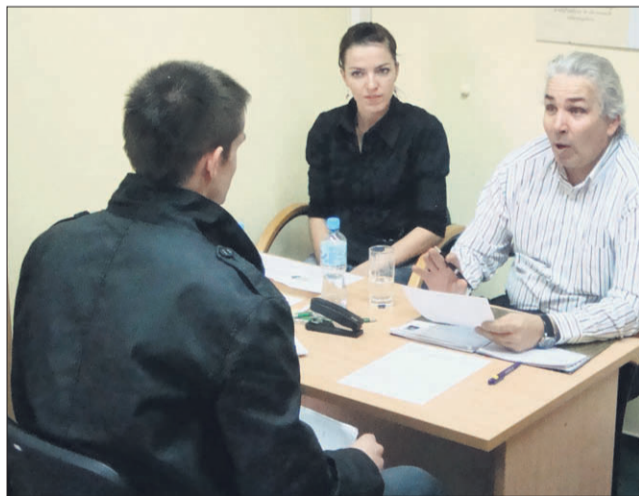
Celem spotkania jest przekazanie informacji na temat projektu sezonowej pracy realizowanego przez doradców Eures z Danii i Holandii. Podczas spotkania prześlemy informacje w jaki sposób znaleźć ciekawe oferty pracy sezonowej. Pierwszym krokiem do podjęcia zatrudnienia jest wypełnienie w języku angielskim formularza aplikacyjnego zamieszczonego na stronach internetowych portali prowadzonych przez stowarzyszenia pracodawców z branży rolno-ogrodniczej. Uczestnicy zdobędą wiedzę na temat warunków życia i pracy Danii i Holandii. Będzie można uzyskać informacje na temat zakwaterowania oraz kosztów utrzymania, w tym kosztów żywności i transportu pracowników w omawianych krajach. Zasygnalizowane też zostaną zasady bezpiecznych wyjazdów, o których warto pamiętać aby dobrze przygotować się do wyjazdu.

Rekrutacja do pracy na Majorce

Pod koniec marca sieć hoteli Iberostar Hotels & Resorts przeprowadziła w Gdańsku rekrutację pracowników. Firma skorzystała z usług międzynarodowego pośrednictwa pracy, świadczonych w ramach sieci EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Gdańsku.

Przedstawiciele hiszpańskiego pracodawcy odwiedzili Gdańsk już po raz trzeci.

– Tym razem przedstawiciele Iberostar rekrutowali pracowników na różne stanowiska do pracy w hotelach na Majorce – mówi Monika Skoneczna, wojewódzki asy-



Rozmowy kwalifikacyjne z przedstawicielami firmy Iberostar

stent EURES w Gdańsku. – Poszukiwano pracowników do pracy jako personel sprzątający, do pracy w bufecie, kuchni. Dla osób, które dobrze znały języki były także oferty w recepcji.

Po ogłoszeniu rekrutacji do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku napłynęło 350 CV kandydatów z całej Polski. Jednym z podstawowych wymagań stawianych kandydatom była komunikatywna znajomość co najmniej jednego języka obcego oraz wcześniejsze doświadczenie w pracy w hotelarstwie. Pracodawca oferował zarobki

na poziomie powyżej 1200 euro brutto miesięcznie oraz zapewniał bezpłatne zakwaterowanie i wyżywienie.

– Z 350 nadesłanych CV, około 90 osób zaproszonych zostało na rozmowę kwalifikacyjną. Ostatecznie w indywidualnych rozmowach udział wzięło 59 osób. Pracodawca poszukiwał 50 pracowników. Największe szanse na zdobycie tej pracy miały osoby znające języki, komunikatywne, otwarte. Zgłosiło się także wiele osób, które już wcześniej pracowały w hotelach, także tych na Majorce – mówi Monika Skoneczna.

Kadra EURES

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku

ul. Podwale Przedmiejskie 30

● Alicja Konkol

tel. 0 58/32 61 817

● Ewa Staniewicz

te. 0 58/32 64 867

● Marcin Krauze,

tel. 0 58/32 64 867

● Monika Skoneczna

tel. 0 58/32 61 817

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku

Oddział Zamiejscowy w Słupsku

ul. Jaracza 18A

● Emilia Czujko-Baran

tel. 0 59/841 11 31

PUP w Bytowie

ul. Wojska Polskiego 6

tel. 0 59/822 22 27 wew. 110

● Anna Cichosz

PUP w Chojnicach

ul. Lichnowska 5

tel. 0 52/395 07 05

● Sabina Warmbier

PUP w Człuchowie

ul. Jerzego z Dąbrowy 1a

tel. 0 59/834 34 42 lub 43

● Renata Saager

PUP w Gdańsku

ul. 3-go Maja 9

tel. 0 58/732 52 00 wew. 332

● Magdalena Jurczyńska

PUP w Gdyni

ul. Kołłątaja 8

tel. 0 58/621 11 50 wew. 323

● Justyna Pałka

Powiatowy Urząd Pracy w Kartuzach

ul. Mściwoja II 4

tel. 0 58/681 14 52 wew. 278

● Anna Pawelczyk

PUP w Kościerzynie

ul. Tkaczyka 1

tel. 0 58/686 86 02 wew. 256

● Alina Rymśa

PUP w Kwidzynie

ul. Grudziądzka 30

tel. 0 55/646 19 00 wew. 144

● Anna Krupa

PUP w Łęborku

ul. Gdańska 35

tel. 0 59/866 71 00

● Sylwia Krawczyk-Rychlik

PUP w Malborku

ul. Armii Krajowej 70

tel. 0 55/272 33 51 do 55

wew. 304

● Iwona Szweida

PUP w Nowym Dworze Gdańskim

ul. Morska 1

tel. 0 55/247 36 03

wew. 17, 0 55/247 26 48

● Magdalena Łykowska

PUP w Pucku

ul. Wejherowska 43a

tel. 0 58/774 31 61

● Adrian Baranowski

PUP w Słupsku

ul. Leszczyńskiego 8

tel. 0 59/814 46 48, 814 72 15

● Barbara Szymańska

PUP w Starogardzie Gdańskim

ul. Kanałowa 3

tel. 0 58/562 23 51 wew. 39

● Marcin Lempkowski

PUP w Sztumie

z siedzibą w Dzierzgoniu

ul. Zawadzkiego 11

tel. 0 55/276 22 50

Sztum, tel. 0 55/ 640 34 00,

● Janina Kucharska

PUP w Tczewie

ul. Solidarności 14 a

tel. 058/531 32 13

● Przemysław Karczyński

PUP w Wejherowie

ul. I Brygady Pancerniej WP 32

tel. 0 58/677 63 11, 677 63 22

● Karolina Haska