

Rynek pracy otwarty dla każdego

Lata 2007-2013 to duże wyzwanie dla samorządu województwa pomorskiego. Wyzwanie, ale też pewność, że w tym okresie pieniądze unijne przeznaczone na rozwój województwa pomorskiego będą wydatkowane w sposób efektywny. Nie tylko powstaną nowe drogi czy oczyszczalnie ścieków, ale także wiele osób skorzysta ze szkoleń i kursów podwyższających kwalifikacje i ułatwiających start lub powrót na rynek pracy.

Na realizację komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w naszym województwie przeznaczono kwotę 375 mln euro. Pieniądze te pozwolą między innymi na badania lokalnego rynku pracy, określanie potrzeb pracodawców i wymaganych kompetencji pracowników. Sytuacja na rynku pracy, choć wydaje się być coraz lepsza, o czym świadczy malejąca liczba bezrobotnych i więcej ofert pracy, wciąż wymaga poprawy. Nadal są grupy osób, których kwalifikacje zawodowe nie odpowiadają bieżącym potrzebom rynku, przez co trudno jest im odnaleźć się na rynku pracy, co naraża je na wykluczenie społeczne. Z drugiej strony mamy pracodawców, którzy skarżą się na dramatycznie rosnący deficyt dobrze przeszkolonych pracowników.

Pogodzenie interesów osób niepracujących i pracodawców jest możliwe dzięki zaangażowaniu projektodawców, którzy za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku realizują szkolenia zawodowe na Pomorzu. Na konkurs pilotażowy (od 6 listopada do 7 stycznia 2008 roku) w ramach POKL Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie dla osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” spłynęło 110 wniosków o dofinansowanie realizacji projektu, z czego 67 zakwalifikowało się do oceny merytorycznej. Program Operacyjny Kapitał Ludzki priorytetowo traktuje rynek pracy, a wszystkie działania, które są podejmowane przez potencjalnych projektodawców mają realne odniesienie do rynku pracy. To on stanowi punkt wyjścia – określa i determinuje wybór projektów do dofinansowania. Obecnie już kilka projektów spośród najwyżej ocenionych przez Komisję Oceny Projektów jest w trakcie realizacji. Z oferowanych w nich szkoleń i kursów kompetencyjnych mogą korzystać osoby należące do grup defaworyzowanych na rynku pracy: kobiety, osoby niepełnosprawne czy takie, które przekroczyły 45 rok życia. Ucząc się nowych profesji i nabywając nowych umiejętności przełamują bariery psychologiczne. Nabierają pewności siebie, zaczynają wierzyć we własne możliwości, próbują godzić życie rodzinne i zawodowe.

Działanie 6.1 POKL ma tytuł „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”. Oznacza to promowanie takiej aktywności, która otworzy rynek pracy dla każdego. Celem jest doprowadzenie do spotkania zarówno tych, którzy potrzebują pracy jak i tych, którzy potrzebują pracowników. Wbrew pozorom, nawet w sytuacji braku pracowników i dużej liczby miejsc pracy, nie jest to łatwe i wymaga zaangażowania wielu instytucji, organizacji, a także ogromnych nakładów finansowych.

Obecnie trwa kolejny konkurs w ramach poddziałania 6.1.1. W tej chwili wpłynęło już 120 wniosków na kwotę ponad 77 mln zł, z czego 76 zakwalifikowało się do oceny merytorycznej. W marcu zakończył się konkurs na projekty badawcze, które mają pomóc ocenić realną sytuację na pomorskim rynku pracy w zakresie takich zjawisk jak np. migracje pracowników, zapotrzebowanie na określone zawody, kierunki kształcenia młodzieży, sytuacja osób w wieku powyżej 50 lat. W tym konkursie projektodawcy złożyli 36 wniosków, z czego 25 zakwalifikowało się do oceny merytorycznej.

Poniżej przedstawiamy niektóre pomysły na zaktywizowanie mieszkańców Pomorza pozostających długo bez pracy realizowane w ramach projektów złożonych do

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie dla osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

„Pogodzenie interesów osób niepracujących i pracodawców jest możliwe dzięki zaangażowaniu projektodawców, którzy za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku realizują szkolenia zawodowe na Pomorzu.”

Miej odwagę się obudzić

Budzik dzwoni dla mieszkańców powiatu malborskiego. Ci, którzy nie prześpią swojej szansy mogą podnieść swoje kwalifikacje zawodowe, nauczyć się samodzielnie i kreatywnie działać.

Powrót na rynek pracy po latach to wyzwanie, z którym samemu trudno sobie poradzić. Żeby znowu stać się osobą aktywną zawodowo trzeba mieć nie tylko odwagę, ale odpowiednie kwalifikacje wpisujące się w bieżące potrzeby rynku pracy. Dlatego przesłaniem projektu przygotowanego przez Stowarzyszenia na Rzecz Bezdomnych Dom Modlitwy Agape z Ryjewa we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Malborku i Stowarzyszeniem Wspierania Przedsiębiorczości w Malborku jest hasło „Obudź się! Miej odwagę. Nabierz mocy w skrzydła”, a owo przebudzenie symbolizuje budzik.

- Budzik to prosty i czytelny znak sygnalizujący pobudkę, przejście ze stanu spoczynku do działania, zmiany myślenia. W naszym projekcie jest to pobudka uśpionych mieszkańców powiatu, którzy z różnych powodów pozostają bez zatrudnienia. Drugi komponent naszego logo to anioły. One z kolei mają obrazować niezwykłość naszego projektu, pokazywać, że oprócz realizowania wszystkich formalnych założeń ma uczestników warsztatów зараżać entuzjazmem, dawać moc w skrzydła – podkreśla Agnieszka Chomiuk-Ossowska, koordynator projektu „Pobudka Uśpionych”. - Projekt ma wiele modułów. Każdemu z uczestników stworzymy indywidualną ścieżkę kariery zawodowej, ale jednocześnie podchodzimy do każdego holistycznie, bo patrzymy całościowo na jego działanie w grupie, funkcjonowanie w rodzinie. Naszym celem jest zwiększanie ich aktywności zawodowej i społecznej, podwyższenie umiejętności pracowniczych i kwalifikacji odpowiadających bieżącemu zapotrzebowaniu rynku.

Realizację „Pobudki Uśpionych” zaplanowano na okres 14 miesięcy, w terminie od 1 kwietnia 2008 do 31 maja 2009. Zgodnie z założeniami projektodawców w tym czasie trzydziestu mieszkańców powiatu malborskiego - kobiety, osoby niepełnosprawne i osoby powyżej 45 roku życia - ma szansę skorzystać z możliwości nabycia nowych umiejętności zawodowych. Po przeprowadzonej w maju br. rekrutacji chęć uczestnictwa w projekcie zgłosiło 28 osób.

- W tej grupie przeważają kobiety, jest sześć osób z orzeczeniem o niepełnosprawności i czterech mężczyzn – informuje Agnieszka Chomiuk-Ossowska. – Jesteśmy z uczestnikami projektu w momencie, gdy budzą się do aktywności zawodowej i społecznej. Wspieramy, motywujemy, asystujemy, przewodzimy. Zapewniamy im opiekę m.in. doradców i instruktorów zawodowych, psychologa, trenerów życia. Podejmowane w projekcie działania mają nie tylko wpływ na aktywność zawodową mieszkańców, ale też na ich twórczość i rozwój osobowości. Zaplanowaliśmy, że wspólnie nagramy film z realizacji projektu i wydamy gazetkę.

W ramach trzymiesięcznej szkoły społeczno-zawodowej „Budzik” przewidziano szkolenia komputerowe, zajęcia z ekonomii społecznej i przedsiębiorczości. Uczestnicy zostaną podzieleni na cztery grupy warsztatowe: ekipa remontowo-budowlana, szwalnia, gastronomia,

opiekun osób starszych i niepełnosprawnych. Uczestnicy będą mogli skorzystać z niestandardowych metod nauczania pracując w biurze pisania projektów, księgowości, administracji. Na staże i przygotowanie zawodowe przewidziano 8 godzin dziennie. Osobom korzystającym ze szkoleń organizatorzy zapewniają stypendium, opiekę nad dziećmi lub innymi osobami od nich zależnymi. „Pobudka uspionych” to projekt, w ramach którego na uczestników czekają liczne niespodzianki, bonusy i nagrody, w postaci m.in. kursów językowych, kursu prawa jazdy, wyjazdów integracyjnych. Więcej informacji o projekcie znajduje się na stronie www.pobudka-uspionych.org

Starsi liczą na Ciebie

Praca z osobami starszymi, często niedołącznymi i schorowanymi, wymaga życzliwości, sumienności, cierpliwości, obowiązkowości. Trzeba umieć rozpoznać potrzeby tych osób, ale też udzielić im fachowego wsparcia medycznego w razie konieczności. Choć to zadanie nie jest łatwe, trzydzieści kobiet z Pomorza, uczy się profesjonalnej opieki nad tą grupą osób.

Warsztaty organizowane są w ramach projektu „Nowy zawód – szansą na lepsze jutro” realizowanego przez firmę Ekspert Sitr z Koszalina, oddział w Słupsku.

- Szkolimy na opiekuna osób starszych mieszkanki Pomorza, które mają problemy z podjęciem zatrudnienia z powodu braku doświadczenia zawodowego oraz te, które nie posiadają umiejętności poruszania się po rynku pracy – mówi Izabela Grzeszczak, koordynator projektu. – Spośród pięćdziesięciu kandydatek zakwalifikowaliśmy do udziału w projekcie trzydzieści. Uczestniczki uczą się jak zawodowo opiekować się osobami starszymi. Kursy rozpoczęły się od spotkań z psychologiem, następnie były zajęcia z doradcą zawodowym, w programie są warsztaty z teorii zawodu i dwadzieścia dni praktyk zawodowych. Praktyki odbywać się będą w Dziennym Domu Opieki Społecznej w Słupsku, gdzie przebywają osoby starsze, sprawne, z którymi nie ma kto zostać w domu oraz w Domu Opieki Społecznej „Leśna Oaza” w Słupsku, gdzie jest duża grupa osób niepełnosprawnych.

W czasie pracy w domach opieki panie będą się uczyć m.in. właściwego doboru metod i technik kompensacyjnych w inicjowaniu, przywracaniu i utrzymywaniu sprawności fizycznej oraz umysłowej osób przebywających w domach opieki z zastosowaniem aparatury i sprzętu ułatwiającego codzienne życie osobie niepełnosprawnej. Ich zadaniem będzie rozpoznawać i zaspakajać potrzeby życiowe podopiecznego uwzględniając jego przyzwyczajenia, planować i organizować czas wolny podopiecznego zgodnie z jego zainteresowaniem i możliwościami zdrowotnymi.

- Nasze kursantki będą towarzyszyć osobom starszym przez kilka godzin dziennie. Do ich obowiązków należeć będzie przygotowanie śniadania, karmienie, ubieranie, wyjście na spacer, pomoc w wykonywaniu codziennych czynności. Będą musiały nauczyć się komunikowania z podopiecznymi z różnym stopniem niepełnosprawności – dodaje Izabela Grzeszczak. – Po ukończeniu kursu nie oferujemy paniom pracy. Ale ta praktyka pozwoli im odpowiedzieć sobie na pytanie czy dam radę, czy to jest zawód, który chcę wykonywać na co dzień. Nie jest to praca łatwa, ale większość kursantek wiąże z tą profesją duże nadzieje.

Dodatkowo uczestniczki projektu uczą się języka angielskiego. Organizator zapewnia kursantom zwrot kosztów dojazdu, wyżywienie, nocleg dla chętnych, podręczniki, słowniki oraz dodatek szkoleniowy – 4 zł za godzinę. Informacje o projekcie na stronie: www.opiekun-pokl-ekspert-sitr.pl