



EURES pomaga pomorskim firmom



Migracje zarobkowe ostatnich lat są znacznie bardziej dynamiczne niż w okresie przed rozszerzeniem Unii Europejskiej. Jeżeli sytuacja na rynku pracy jednego z państw członkowskich się pogorszy, pracownik ma możliwość przemieszczania się do innego państwa Wspólnoty, bez dużego ryzyka, wysokich kosztów i niepewności o zatrudnienie w nowym miejscu. W pewnym stopniu to dzięki Europejskim Służbom Zatrudnienia EURES pań-

stwa przyjmujące pracowników z zagranicy, w razie spowolnienia gospodarczego, mogą mniej obawiać się wzrostu poziomu bezrobocia. Oto przykład:

Wyhamowanie produkcji sektora budowlanego w Irlandii w 2008 roku spowodowało zmniejszenie zatrudnienia w tej branży. Redukcje dotyczą między innymi pracowników z Polski. Dzięki służbom EURES osoby tracące zatrudnienie mają szansę uzyskać pracę w innym kraju wspólnoty europejskiej, w tym w Pol-

sce. Osoby poszukujące pracy mają, bardzo ważną dla nich, możliwość wyboru.

Irlandzkie Publiczne Służby Zatrudnienia FAS zorganizowały w ubiegłym roku w Dublinie i w Cork międzynarodowe targi pracy branży budowlanej. Dało to szansę bezpośrednio konkurowania o pracowników pomiędzy firmami polskimi a pracodawcami ze „starej Piętnastki”. Udział przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

w tych targach nadał nową jakość usługom międzynarodowego pośrednictwa pracy. Obok ofert pracy z Polski do dyspozycji odwiedzających targi były oferty przedsiębiorców z wielu innych krajów europejskich. Polskie firmy poszukiwały m.in. murarzy, zbrojarzy, tynkarzy, cieśli, monterów elewacji, monterów konstrukcji metalowych, majstrów i kierowników budowlanych. Łącznie poszukujący pracy wybie- rać mogli spośród 200 miejsc pracy w Polsce.



Międzynarodowe targi pracy branży budowlanej w Irlandii. 2008 rok.

Polacy chcą wracać do kraju i tutaj zarabiać na życie

Paweł Bardon
kierownik liniowy EURES
w Wojewódzkim Urzędzie
Pracy w Gdańsku



– W ubiegłym roku przedstawiciel WUP w Gdańsku wziął udział w targach pracy w Dublinie i Cork, które odwiedziło około 2 tys. osób zainteresowanych podjęciem stałego zatrud-

nienia oraz uczestnictwem w szkoleniach i kursach podnoszących kwalifikacje zawodowe. Obecność polskich doradców EURES na targach pracy w Irlandii stanowiła pewne zaskoczenie dla odwiedzających je Polaków, jednak z rozmów i przeprowadzonego sondażu wśród odwiedzających targi wynikało, iż nasi rodacy pracujący w Irlandii biorą pod uwagę możliwość powrotu do ojczystego kraju. Chęć powrotu wyrażały

głównie osoby młodsze, do 29 roku życia, z wyższym wykształceniem, wykonujące prace niezgodne ze swoim wykształceniem i ambicjami. Wyniki sondażu można traktować jako sygnał otwartości Polaków na możliwość powrotu do kraju.

Paradoksalnie, najbardziej elastyczne rynki pracy w Wielkiej Brytanii i Irlandii, szybko reagujące na wahania koniunktury, w razie spowolnienia tempa

rozwoju gospodarczego, mogą przyczynić się do zwiększenia szans polskich firm na zatrudnienie powracających do kraju pracowników o oczekiwanych przez polskich pracodawców kwalifikacjach. Pomorscy przedsiębiorcy mogą liczyć na pełne wsparcie ze strony Publicznych Służb Zatrudnienia EURES. Ich zadaniem jest przecież pomoc w rekrutacji wykwalifikowanych pracowników we wszystkich krajach Wspólnoty.

Jeśli stracisz pracę za granicą, staraj się tam o zasiłek



Słyszałeś kiedyś o tym, że jako obywatel wspólnoty państw europejskich objęty jesteś systemem zabezpieczenia społecznego? Dziwnie brzmi, a stanowi gwarancję swobodnego przemieszczania się po Europie z zachowaniem praw pracowniczych bez względu na to, w jakim kraju teraz pracujesz. Oznacza to

na przykład możliwość sumowania okresów zatrudnienia, nawet jeśli w którymś z krajów objętych umową przepracowałeś tylko kilka dni. Masz także prawo do przesyłania świadczeń dla osób bezrobotnych z państwa, w którym utraciłeś pracę, do innego kraju Wspólnoty w którym w tej chwili poszukujesz pracy.

Jeśli potrzebujesz fachowej pomocy – przyjdź albo zadzwoń!



Wojewódzki Urząd Pracy
w Gdańsku

Podwale Przedmiejskie 30
od poniedziałku do piątku
w godz. 7.30 – 15.30
tel. 058 32 64 867, 32 61 817
e.- mail: wup@wup.gdansk.pl
www.wup.gdansk.pl

Procedura ta nazywa się transferem świadczeń. Przy tym warto wiedzieć, że w czasie kiedy pracujesz powiadamy w Irlandii obowiązują cię przepisy tego kraju, co oznacza, że wysokość i okres wypłacania zasiłku dla osób bezrobotnych oraz warunki przyznania świadczenia będą specyficzne dla każdego kraju.

Ważne formularze

- E 301 – potwierdza okresy zatrudnienia lub ubezpieczenia w jednym z krajów członkowskich
- E 302 – dotyczy członków rodziny osoby ubezpieczonej, którzy muszą być uwzględnieni przy naliczeniu świadczeń
- E 303 – potwierdza prawo do świadczeń dla bezrobotnych dla osoby, która ma zamiar wyjechać do innego kraju w celu poszukiwania pracy

Co oznacza skrót

- PUP – Powiatowy Urząd Pracy
- UE/EOG – Unia Europejska oraz Europejski Obszar Gospodarczy (w skład którego wchodzi kraje Islandia, Liechtenstein i Norwegia), a umowę wspólnotową podpisała również Szwajcaria
- WUP – Wojewódzki Urząd Pracy

Przykładowe kwoty netto zasiłku miesięcznego w zł

Hiszpania	1196,39
Irlandia	3212,73
Islandia	5204,13
Niemcy	3321,90
Polska	według stażu pracy
- do 5 lat	405,42
- od 5 do 20 lat	489,14
- powyżej 20 lat	576,20

Jeśli uzyskasz prawo do zasiłku dla bezrobotnych za granicą i planujesz powrót do Polski

- Pamiętaj o zasadzie, iż należy starać się o zasiłek dla bezrobotnych w państwie, w którym ostatnio się pracowało. W praktyce oznacza to, że po utracie pracy na terenie któregoś z krajów EOG lub Szwajcarii, właśnie tam powinniśmy starać się o zasiłek.
- Możesz skorzystać z prawa transferu do Polski zasiłku przyznanego na podstawie ustawodawstwa kraju członkowskiego Wspólnoty; dostaniesz świadczenie w takiej wysokości, jak obowiązująca stawka w kraju w którym ostatnio pracowałeś, w przeliczeniu na złotówki
 - Zasiłek przyznany przez zagraniczną instytucję właściwą będziesz mógł pobierać w Polsce tylko przez 3 miesiące. Podstawą do wypłaty jest prawidłowo wypełniony formularz E 303, który musisz przynieść ze sobą z zagranicy;
 - Natychmiast po powrocie do Polski zarejestruj się we właściwym ze względu na miejsce zamieszkania powiatowym urzędzie pracy (nie później niż 7 dni przed upływem ustalonej wcześniej w urzędzie daty wyjazdu)
 - Formularz E303 (części od 1 do 5) wraz z zaświadczeniem o rejestracji z PUP musisz dostarczyć do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku
 - Decyzję o wypłacie zasiłku w Polsce wydaje Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku i wysyła ją na adres osoby bezrobotnej oraz do PUP w celu realizacji.

Jeżeli nie uzyskałeś prawa do zasiłku dla bezrobotnych za granicą i planujesz powrót do Polski

- Możesz skorzystać z prawa sumowania okresów zatrudnienia za granicą w celu ubiegania się o zasiłek w Polsce, przed powrotem do kraju należy uzyskać formularz E 301 potwierdzający okresy zatrudnienia i ubezpieczenia za granicą;
- W przypadku wcześniejszej rejestracji osoby w powiatowym urzędzie pracy i dostarczenia formularza E 301 w terminie późniejszym, ewentualne prawo do zasiłku przyznawane jest dopiero od daty dostarczenia do urzędu pracy formularza E 301
- Jeżeli po zakończonej pracy za granicą osoba powróciła bez wymaganego formularza E 301 może zwrócić się do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku z wnioskiem o wydanie formularza E 301 (wniosek dostępny jest pod adresem www.wup.gdansk.pl); wniosek wraz z dokumentami potwierdzającymi okresy pracy za granicą zostaną wysłane do Instytucji Właściwej w kraju gdzie dana osoba pracowała i na ich podstawie zostanie wydany formularz E 301.

Zasiłek dla bezrobotnych w Europie

- Orientacyjne staże pracy, które musisz udokumentować, starając się o zasiłek:**
- Finlandia – przynajmniej 43 tygodnie zatrudnienia w ciągu ostatnich 28 miesięcy;
 - Francja – przynajmniej 182 dni w ciągu ostatnich 22 miesięcy;
 - Grecja – minimum 125 dni pracy w ciągu ostatnich 14 miesięcy;
 - Hiszpania – minimum 360 dni w ciągu 6 lat przed utratą pracy;
 - Holandia – 26 tygodni zatrudnienia w ciągu ostatnich 4 lat;
 - Irlandia – minimum 39 tygodni zatrudnienia;
 - Islandia – 10 tygodni zatrudnienia w ciągu ostatnich 12 miesięcy;
 - Niemcy – 12 miesięcy w ciągu ostatnich 3 lat, podstawą wyliczenia są dochody z 52 tygodni z ostatniego zatrudnienia;
 - Polska – jeżeli w okresie 18 miesięcy przed zarejestrowaniem przez co najmniej rok opłacałeś składki na ubezpieczenia społeczne i fundusz pracy;
 - Szwecja – 6 miesięcy przed utratą pracy
 - Wielka Brytania – nie ma wymaganego okresu zatrudnienia i ubezpieczenia. Wysokość zasiłku zależy od sytuacji materialnej bezrobotnego (przeciętna wysokość zasiłku wynosi 700 funtów);
 - Włochy – wymagane 2 lata pracy.

Źródło: Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej