POKL dla Pomorza

Wdrażanie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (lata 2007-2013) nie jest pierwszym zadaniem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku w zakresie obsługi funduszy unijnych. Już bowiem w latach poprzednich, od momentu dołączenia Polski do Unii Europejskiej w 2004 roku, WUP był odpowiedzialny za sprawne przekazywanie pieniędzy unijnych beneficjentom oraz nadzór nad realizacją projektów w ramach programów ZPORR i SPO RZL. W ubiegłych latach dzięki pieniądzom unijnym ponad 100 tysięcy mieszkańców naszego województwa skorzystało z różnych form wsparcia. Wykorzystaliśmy prawie wszystkie środki, jakie mieliśmy do dyspozycji w imieniu Samorządu Województwa.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki to największy w historii Unii Europejskiej program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego. Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku odpowiedzialny jest za wdrażanie w województwie pomorskim Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie. Do zadań WUP w tym zakresie należą: ogłaszanie konkursów, ocena formalna i merytoryczna wniosków, dokonywanie, w oparciu o określone kryteria, wyboru projektów, które otrzymają dofinansowanie z Unii Europejskiej, przekazywanie środków finansowych projektodawcom, rozliczanie projektów i sprawozdawczość, kontrola finansowa i merytoryczna projektów oraz prowadzenie działań informacyjnych i promocyjnych.

Działania podejmowane przy realizacji projektów w ramach PO KL mają poprawić warunki życia mieszkańców Pomorza i zbliżyć ich do rynku pracy. Pomoc w działaniach wdrażanych przez WUP skierowana jest przede wszystkim do kobiet, osób po 45 roku życia i niepełnosprawnych.

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku rozpoczął nabór wniosków w listopadzie 2007 roku konkursem pilotażowym w ramach Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”. W roku 2008 ogłoszone były kolejne dwa konkursy dla projektodawców, w tym konkursy na projekty badawcze. Do oceny formalnej wpłynęły 304 wnioski, z czego do oceny merytorycznej zakwalifikowało się 206 wniosków. Do 15 listopada 2008 r. WUP w Gdańsku zawarł **27** umów z beneficjentami na kwotę przekraczającą **17 mln** złotych.

Rok 2008 to także konkursy dla wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy. W ramach Podziałania 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie” WUP w Gdańsku podpisał 18 umów na kwotę prawie **5** mln zł. W ramach Poddziałania 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych" powiatowe urzędy pracy z województwa pomorskiego dostały **55 mln zł** na aktywizację bezrobotnych, w tym ponad **20 mln zł** na rozpoczęcie przez te osoby działalności gospodarczej.

Trafiające na Pomorze środki unijne są wykorzystywane głównie na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, różnego rodzaju szkolenia i kursy zawodowe, rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Projektodawcy oferują szkolenia podnoszące kwalifikacje, staże i przygotowanie w miejscu pracy, możliwość prac interwencyjnych, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej, a dla pracodawców doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych. Szkolenia wpływają na podniesienie zdolności

adaptacyjnych do zmieniającego się rynku pracy oraz zwiększenie aktywności zawodowej osób długotrwale bezrobotnych. Osoby uczestniczące w szkoleniach nabywają umiejętność poruszania się po rynku pracy, stają się konkurencyjne, rośnie ich wiara we własne możliwości. W tej chwili na Pomorzu kształcą się m.in. przyszłe opiekunki dzieci i osób starszych, asystentki osób niepełnosprawnych, kucharki, krawcowe, stylistki paznokci. Bezrobotni uczą się profesjonalnego utrzymania czystości, profesjonalnego porządkowania zieleni, kształcą się w zawodzie glazurnika czy zbrojarza. Dużą popularnością cieszą się szkolenia zawodowe oferowane przez powiatowe urzędy pracy z zakresu florystyki, obsługi wózków widłowych, usług kosmetycznych, usługi fryzjerskie, kursy dające uprawnienia spawacza. Część projektów to projekty badawcze, które ułatwiają poznanie potrzeb pomorskich pracodawców i pomagają określić wymagane kwalifikacje pracowników.

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku był pierwszą instytucją na Pomorzu, która zawarła umowę z beneficjentem w ramach POKL. Pierwszą umowę WUP w Gdańsku podpisał w maju br. ze Stowarzyszeniem na rzecz Bezdomnych Dom Modlitwy „AGAPE" z Ryjewa na realizację projektu Pobudka Uśpionych. Obecnie na Pomorzu, pod nadzorem WUP w Gdańsku, realizowanych jest **66** projektów na kwotę przekraczającą **77 mln zł**. W sumie na lata 2007-2008 Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku miał do dyspozycji **78 mln 823 tys. zł**. Większość pieniędzy została już przekazana projektodawcom i projekty są realizowane zgodnie z ich harmonogramami.

Rekrut@cje POKL

„Człowiek - najlepsza inwestycja.", „Czy potrafimy z pożytkiem inwestować w siebie?", „Może być lepiej – pomóż sam sobie!" - tego rodzaju hasła często pojawiają się, gdy słyszymy o przedsięwzięciach realizowanych w ramach projektów współfinansowanych z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Sygnalizują one mieszkańcom Pomorza, że mają szansę zadbać o własny rozwój. Tylko w jaki sposób skorzystać z tej oferty? Gdzie szukać informacji o bezpłatnych szkoleniach? Jak sprawdzić czy to kurs właśnie dla mnie? I co zrobić, żeby dostać się na listę uczestników? Z pewnością pomocna w tej kwestii będzie baza rekrutacji stworzona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku.

Chętnych do skorzystania z bezpłatnych kursów zawodowych i możliwości podniesienia kwalifikacji jest w województwie pomorskim coraz więcej, ale często nie udaje im się osiągnąć celu. Nie wiedzą jak postępować, żeby dostać się na szkolenie. Z drugiej strony realizatorzy projektów sygnalizują trudności związane z rekrutacją beneficjentów do projektów. Instytucje zajmujące się tymi samymi problemami muszą zatem wypracować formułę wymiany informacji i doświadczeń. Dlatego też Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku uruchomił na swojej stronie internetowej bazę Rekrut@cje POKL. Baza działa od listopada br. i jest miejscem, gdzie znajdują się informacje o realizowanych aktualnie na Pomorzu projektach w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie dla osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy PO KL.

W każdej z ofert znajdują się dane dotyczące terminu rekrutacji, tematyki szkoleń, miejsca, czasu realizacji, grupy docelowej, wielkości grup itp. Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku podjął się stworzenia bazy rekrutacji, żeby umożliwić zainteresowanym bezpośredni dostęp do wiadomości o projektach, wskazać kierunek działania osobom pozostającym bez zatrudnienia oraz ułatwić rekrutacje realizatorom projektów. Zebrane w jednym miejscu informacje to szansa dla mieszkańców województwa pomorskiego na dokonanie właściwego wyboru, na własny rozwój zawodowy i osobisty, na poszerzenie zdobytej już wiedzy, szansa na zdobycie nowych umiejętności, a wreszcie na pracę.

Prosta ścieżka, na której spotykają się projektodawcy, jak i potencjalni uczestnicy projektów daje szansę na odnalezienie osób zmotywowanych do udziału w szkoleniach, a tym samym stanowi pomoc w realizacji zamierzeń projektowych.

Kompleksowa, aktualna baza informacji Rekrut@cje POKL znajduje się na stronie internetowej www.wup.gdansk.pl w zakładce poświęconej EFS. Udostępniana jest również w Oddziale Zamiejscowym WUP w Słupsku, ul. Jaracza 18 A.
Projektodawców, którzy są zainteresowani umieszczeniem swojej oferty w bazie, prosimy o kontakt z pracownikami Oddziału Zamiejscowego WUP w Słupsku drogą e-mailową efs.slupks@wup.gdansk.pl *lub telefonicznie pod numerem (059) 840 - 29 - 31 i (059) 841 - 11 – 31. Osoby do kontaktu: Grażyna Bolewska i Izabela Bojanowska.*

Konopnicka też była kobietą

Babcia w bujanym fotelu robiąca rękawiczki dla wnucząt, krzepki dziadek pracujący w ogrodzie, tata tłumaczący synowi zagadnienia techniczne, córka przeglądająca się w lustrze czy mama gotująca obiad dla całej rodziny - to ilustracje znane i zapamiętane z podręczników szkolnych. Odnosząc się do tych pozostałych w naszej świadomości obrazków chciałoby się powiedzieć – „m jak miłość", „r jak rodzina", ale niestety trzeba podsumować „s jak stereotypizacja".

Stereotypy podają gotowe wzorce myślenia i zachowania, upraszczają pojęcia oraz hierarchizują rzeczywistość. Kura domowa bez ambicji zawodowych i twardziel wyzuty z emocji są utartymi określeniami kobiet i mężczyzn. Kontynuując stereotypowe nazywanie świata należy podzielić branże zawodowe na te sfeminizowane i te, w których dominują mężczyźni. Nikogo nie dziwi fakt, że częściej spotyka się kobietę przedszkolankę i mężczyznę kierowcę autobusu. Trzeba jednak pamiętać, iż w wyborze kierunków kształcenia i zawodów należy kierować się potrzebami rynku pracy, a nie szablonowymi połączeniami typu kobieta - opiekunka, mężczyzna - spawacz. Powyższe założenie jest tylko jednym z aspektów respektowania zasady równości szans, która w kolejnych latach korzystania ze środków unijnych ma szczególne znaczenie nie tylko dla projektodawców.

Równość szans to nie 50 na 50

Zasada równości szans oznacza, iż różnice wynikające z bycia kobietą, mężczyzną czy osobą niepełnosprawną, nie mogą stać się podstawą do nierównego traktowania, przejawiającego się w odmawianiu prawa do samodzielnego decydowania o życiu zawodowym i prywatnym.

Z zasadą równości szans w sposób bardzo dokładny będą musieli zapoznać się m.in. projektodawcy aplikujący o środki unijne w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie. Zakłada się, iż powyższa zasada będzie realizowana przekrojowo dla wszystkich priorytetów POKL, a przestrzegać jej należy na wszystkich etapach realizacji programu: wdrażania, monitorowania, sprawozdawczości oraz ewaluacji.

Projektodawca już na etapie wypełniania wniosku o dofinansowanie realizacji projektu, powinien tak zaplanować działania, by uwzględniały one podział na płeć i by były podyktowane chęcią wyrównywania szans grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Zgodnie z założeniami POKL, każdy projekt, którego celem jest wsparcie różnych grup społecznych powinien zawierać diagnozę, uwzględniającą sytuację kobiet i mężczyzn w danym obszarze problemowym oraz ocenę wpływu na sytuację płci. Wyniki tej ostatniej, staną się podstawą do zorganizowania projektu, w zakresie doboru działań i instrumentów wspierających (usługi towarzyszące: transportowe, opiekuńcze), które umożliwiają grupom dyskryminowanym uczestnictwo w projekcie.

Zasada równości szans w praktyce

Etap rekrutacji, stanowiący punkt wyjścia do wszystkich pozostałych działań, powinien uwzględniać zasadę równości szans, w tym równości płci. Rolą projektodawcy jest wybór skutecznych sposobów dotarcia do danej grupy. O projekcie można informować za pomocą różnych narzędzi - począwszy od strony internetowej poprzez ogłoszenie w lokalnej prasie, ulotki dystrybuowane w supermarketach czy spotkania w szkole, parafii. Zainteresowanym uczestnictwem w projekcie, należy stworzyć równy dostęp do zaplanowanych szkoleń, przełamując jednocześnie stereotypowe podejście. Kobiety poprzez uczestnictwo w projekcie mogą mieć dostęp do zawodów, szkoleń uznawanych powszechnie za typowo męskie, na przykład kierowca autobusu. Z kolei uczestnikom płci męskiej nie można ograniczać możliwości przeszkolenia się w zawodach kobiecych, na przykład jako opiekun osób starszych. Doskonałym sposobem promowania projektu, zgodnego z zasadą równości płci jest graficzna prezentacja podjętych działań w formie zdjęć, plakatów, ulotek, przedstawiająca uczestników projektu opiekujących się osobami starszymi oraz uczestniczki projektu prowadzące autobus. Nie bez znaczenia w powyższym zdaniu wyliczono, a jednocześnie odróżniono „uczestników" od „uczestniczek" projektu. Język użyty we wniosku o dofinansowanie realizacji projektu, powinien być językiem wrażliwym na płeć. W praktyce, oznacza to wykorzystywanie przyrostków w tworzeniu żeńskich form w nazwach wykonawców czynności. Projektodawca powinien również zadbać o to, by w miarę możliwości działania projektowe finansowały w takim samym stopniu formy wsparcia dla przedstawicieli płci męskiej i żeńskiej. Warto również zaznaczyć, iż projekt może zakładać wsparcie tylko dla kobiet bądź innych przedstawicieli tzw. „grup niedoreprezentowanych" w danym obszarze problemowym, ale wybór ten powinien być poparty konkretnymi statystykami, wskaźnikami odzwierciedlającymi sytuację wybranej grupy we wskazanej sferze.

Powyższe elementy są tylko wybranymi aspektami realizacji założeń zasady równości szans i skupiają się głównie na roli projektodawców. Zgodność wniosku z zasadą równości szans jest jednym z elementów weryfikowanych podczas oceny merytorycznej. Gdy we wniosku o dofinansowanie brakuje informacji, pozwalających stwierdzić zgodności projektu z zasadą równości szans, wniosek taki powinien zostać odrzucony na etapie oceny merytorycznej, jako nie spełniający jednego z kryteriów horyzontalnych.

A może na opak?

Matka powracająca do pracy po urodzeniu dziecka, ojciec pochłonięty obowiązkami domowymi, kobieta na stanowisku kierowniczym, mężczyzna w roli opiekuna osób starszych - to wyzwania dla projektodawców nowego okresu programowania. Być może już niedługo Maria Konopnicka nie będzie utożsamiana przede wszystkim z książką „O krasnoludkach i sierotce Marysi", ale zaistnieje również jako kobieta biorąca udział w walce o prawa kobiet oraz akcjach potępiających represje władz pruskich.

Osoba do kontaktu: Joanna Sulewska-Łobocka, Zespół Promocji Konkursów i Naboru Projektów, tel. (058) 326 18 07
Szczegółowe informacje o równości szans w projektach dostępne także na stronie www.gm.undp.org.pl

Siła w grupie

Stracić pracę jest łatwo, znacznie trudniej zmobilizować się i wrócić do zawodu po przerwie, tym bardziej, że bez osobistego zaangażowania i chęci to się nie uda. Dlatego PO KL postrzegany jest jako oferta dla odważnych. Sukces mają szansę osiągnąć ci, którzy zwalczą strach przed zmianą zawodu i stylu życia, którzy pozwolą sobie uwierzyć we własne możliwości. Bo czym jest „kapitał ludzki" zawarty w nazwie unijnego programu? Niczym innym jak zasobem wiedzy, umiejętności, siły i energii witalnej jaka jest w człowieku. Wystarczy tylko odświeżyć ów drzemiący w człowieku kapitał i rozpocząć nowy etap.
Początkiem, furtką do nowych możliwości, przebudzeniem są szkolenia i kursy zawodowe organizowane w ramach projektów realizowanych na Pomorzu pod nadzorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku. Co daje udział w projekcie?
- Uczestnictwo w projekcie jest dla kursanta procesem wielowymiarowym i wielopłaszczyznowym, a pozytywne zmiany możemy zaobserwować w podejściu do życia, pracy i rodziny. Jeden kurs nie musi zmienić radykalnie życia zawodowego uczestnika, ale może zweryfikować dotychczasowe potrzeby i dążenia. Ponadto, uczestnictwo w szkoleniach, otwiera drogę do nowych możliwości, pomaga odszukać własne mocne strony, odkryć potencjał i odzyskać wiarę w siebie. Dla większości kursantów ten właśnie aktywny sposób na odszukanie swojej ścieżki zawodowej to nowa jakość życia. To czas na zastanowienie się nad sobą, własnym rozwojem, czas mobilizacji i zmotywowania się do działania – mówi Maja Stoppa, psycholog, doradca zawodowy.

Niektórzy muszą też uświadomić sobie, że sukcesu nie osiągnie się bez poświęceń. Szczególnie kobietom trudno jest poradzić sobie ze świadomością, że będą miały mniej czasu na zajęcia domowe. Praca poza domem wymusza inną organizację dnia, konieczność korzystania z pomocy bliskich i zdyscyplinowania siebie. Już samo uczestnictwo w szkoleniu stanowi etap przygotowawczy do nowego harmonogramu dnia, łączącego w sobie obowiązki domowe z zawodowymi. Najważniejsze jednak jest to, że każdy projekt skupia osoby borykające się z podobnymi problemami, mające te same obawy, ale i dążenia. Zdecydowanie łatwiej jest znaleźć motywację, energię i siłę do zmian w grupie.

W tym wszystkim nie wolno jednak zapominać, że każdy człowiek jest niepowtarzalną jednostką i wymaga dopasowanego do swoich potrzeb wsparcia. Stąd istotne znaczenie ma dla uczestników szkoleń obecność psychologa w projekcie. Rozmowa z psychologiem ma ułatwić proces nazywania niektórych problemów i w dużym stopniu może wpłynąć na ich rozwiązanie, choć trzeba w tym wszystkim pozostać realistą. Sam udział w projekcie nie jest gwarantem zatrudnienia, a uczestnictwo w jednym tylko kursie może nie przynieść zakładanych rezultatów – dodaje Maja Stoppa. - Pomimo to najważniejsza jest zmiana postawy życiowej osób uczestniczących w szkoleniach i poprowadzenie ich właściwą ścieżką rozwoju zgodną z indywidualnymi predyspozycjami. Tej wartości się nie straci.

Punkty informacyjne
Europejskiego Funduszu Społecznego
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

Gdańsk
ul. Podwale Przedmiejskie 30
80-804 Gdańsk
tel./fax. 058 32 61 822, tel. 058 32 64 863
efs@wup.gdansk.pl

Słupsk
ul. Jaracza 18 A
76-200 Słupsk
tel. /fax 059 840 29 30, 059 841 11 31
efs.slupsk@wup.gdansk.pl

Szczegółowe informacje: www.wup.gdansk.pl

POKL w liczbach

- 327 – tyle wniosków wpłynęło w odpowiedzi na konkursy ogłaszane przez WUP w Gdańsku
- 67 – tyle umów na realizację projektów zawarł WUP w Gdańsku z beneficjentami
- 5 - tyle projektów badawczych realizowanych jest obecnie na Pomorzu
- 77 mln zł – łączna kwota jaką przeznaczono w roku 2008 na realizację projektów w ramach PO KL
- 55 mln zł – tyle unijnych pieniędzy mają na ten rok powiatowe urzędy pracy z Pomorskiego na aktywizację bezrobotnych
- 9111 – tylu bezrobotnych Pomorzan ma szansę skorzystać w 2008 roku z bezpłatnych szkoleń i kursów zawodowych organizowanych przez powiatowe urzędy pracy w województwie pomorskim