

### Miejsce składania wniosków o przyznanie świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Biurowo Terenowe Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w Gdańsku  
80-822 Gdańsk, ul. Rzeźnicka 58  
Tel. (58) 320 91 00, fax (58) 305 92 68

### Wydawanie Zaświadczeń potwierdzających status przedsiębiorcy w przejściowych trudnościach finansowych

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku  
80-824 Gdańsk, ul. Podwale Przedmiejskie 30  
Tel. (58) 32 61 801, fax (58) 32 64 840  
Specjaliści tel. (58) 32 64 866

### Miejsce składania wniosków o dofinansowanie z Funduszu Pracy do Starosty powiatu za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie  
ul. Wojska Polskiego 6, 77-100 Bytów, tel. (59) 822 22 27

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach  
ul. Lichnowska 5, 89-620 Chojnice, tel. (52) 39 50 700

Powiatowy Urząd Pracy w Człuchowie  
ul. Jerzego z Dąbrowy 1a, 77-300 Człuchów, tel. (59) 834 34 42

Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku  
ul. 3-go Maja 9, 80-802 Gdańsk, tel. (58) 732 52 00

Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni  
ul. Kołłątaja 8, 81-332 Gdynia, tel. (58) 620 49 54

Powiatowy Urząd Pracy w Kartuzach  
ul. Mściwoja II 4, 83-300 Kartuzy, tel. (58) 681 46 50

Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie  
ul. Tkaczyka 1, 83-400 Kościerzyna, tel. (58) 686 58 88

Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie  
ul. Grudziądzka 30, 82-500 Kwidzyn, tel. (55) 267 27 00

Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku  
ul. Gdańska 35, 84-300 Lębork, tel. (59) 862 37 44

Powiatowy Urząd Pracy w Malborku  
Al. Armii Krajowej 70, 82-200 Malbork, tel. (55) 272 33 51

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim  
ul. Morska 1, 82-100 Nowy Dwór Gdański, tel. (55) 247 36 03

Powiatowy Urząd Pracy w Pucku  
ul. Wejherowska 43a, 84-100 Puck, tel. (58) 673 24 73

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku  
ul. Fabryczna 1, 76-200 Słupsk, tel. (59) 845 67 81

Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gdańskim  
ul. Kanałowa 3, 83-200 Starogard Gdański, tel. (58) 562 35 39

Powiatowy Urząd Pracy w Sztumie z siedzibą w Dzierzgoniu  
ul. Zawadzkiego 11, 82-440 Dzierzgoń, tel. (55) 276 22 50, 276 33 74

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie  
Al. Solidarności 14a, 83-110 Tczew, tel. (58) 531 32 13, 531 34 15

Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie  
ul. I Brygady Pancerniej WP 32, 84-200 Wejherowo, tel. (58) 677 63 00

## Informacja dotycząca łagodzenia skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców

W tekście podano jedynie najważniejsze informacje, natomiast szczegółowe zasady zawarte są w Ustawie i Rozporządzeniach.

Od 22 sierpnia 2009 r. obowiązuje ustawa o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców.

Ustawa wprowadza szereg rozwiązań, mających na celu utrzymanie miejsc pracy w przedsiębiorstwach, które z powodu kryzysu znalazły się w przejściowych trudnościach finansowych.

Ustawa przewiduje możliwość uzyskania wsparcia finansowego ze środków **Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych** oraz ze środków **Funduszu Pracy**.

## Adresaci wsparcia

Przedsiębiorcy, spełniający warunki określone w ustawie jako tzw. „przejęciowe trudności finansowe”:

- u których wystąpił spadek obrotów (co najmniej o 25%);
- którzy nie zalegają w regulowaniu zobowiązań publiczno-prawnych (z wyjątkiem przypadków określonych w Ustawie);
- wobec których brak przesłanek do ogłoszenia upadłości;
- którzy nie znajdowali się w trudnej sytuacji ekonomicznej w dniu 1 lipca 2008 r.;
- którzy opracowali program naprawczy uprawdopodobniający poprawę kondycji finansowej przedsiębiorstwa;
- którzy nie otrzymali pomocy publicznej na wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego ze środków Funduszu Pracy w zakresie wskazanym w Ustawie.

## Rodzaje wsparcia

1. Środki Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych:
  - dopłata do wynagrodzeń pracowników podczas przestoju ekonomicznego do wysokości 100 proc. zasiłku dla bezrobotnych;
  - dopłata do wynagrodzeń pracowników podczas obniżenia wymiaru czasu pracy do wysokości 70 proc. zasiłku dla bezrobotnych;
  - dofinansowanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy.
2. Środki Funduszu Pracy (dla przedsiębiorców, którzy utworzą fundusz szkoleniowy):
  - dofinansowanie kosztów szkolenia lub studiów podyplomowych pracowników (do 80 proc. kosztów);
  - w okresie szkolenia lub studiów podyplomowych uprawnionym pracownikom przysługuje stypendium – do wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych.

Jeżeli przedsiębiorca korzysta z pomocy finansowej ze środków Funduszu Pracy lub Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, to nie może wypowiedzieć umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracownika. Dotyczy to zarówno okresu pobierania przez niego świadczeń finansowych z tych Funduszy, jak też i okresu przypadającego bezpośrednio po okresie pobierania świadczeń, nie dłużej niż 6 miesięcy.

## Uzyskanie wsparcia – krok po kroku

1. Złożenie wniosku (na formularzu określonym w przepisach) wraz z wymaganymi dokumentami w Biurze Terenowym Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, właściwym ze względu na siedzibę przedsiębiorcy.
2. Przekazanie przez kierownika Biura Terenowego FGŚP wniosku (po sprawdzeniu jego kompletności) do odpowiedniego Organu w celu wydania Zaświadczenia potwierdzającego status przedsiębiorcy w przejściowych trudnościach finansowych.

Organ właściwy do wydania Zaświadczenia:

- minister właściwy ds. Skarbu Państwa – w odniesieniu do przedsiębiorstw państwowych i spółek z udziałem Skarbu Państwa;
- marszałek województwa – w odniesieniu do mikroprzedsiębiorców, małych albo średnich przedsiębiorców;
- minister właściwy ds. gospodarki – w odniesieniu do pozostałych przedsiębiorców.

Organy te badają spełnianie warunków określonych w ustawie jako tzw. „przejęciowe trudności finansowe”.

3. Wydanie przez Organ (w przypadku gdy zostały spełnione warunki określone w Ustawie) Zaświadczenia w ciągu 7 dni od otrzymania wniosku.
4. Przekazanie przez Organ Zaświadczenia wraz z wnioskiem do FGŚP, a także kopii Zaświadczenia do Okręgowego Inspektora Pracy.
5. Przekazanie przez FGŚP kopii Zaświadczenia do przedsiębiorcy, a także Starosty właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy.
6. W przypadku wsparcia udzielanego ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych po uzyskaniu Zaświadczenia możliwość podpisania umowy określającej warunki wypłaty świadczeń.
7. W przypadku dofinansowania kosztów szkolenia lub studiów podyplomowych pracowników po uzyskaniu Zaświadczenia – złożenie odrębnego wniosku o dofinansowanie do Starosty – Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy.
8. Podpisanie umowy – po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku przez Starostę – PUP.

## Przepisy

- Ustawa z dnia 1 lipca 2009 r. o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców (Dz.U. Nr 125, poz. 1035).
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 sierpnia 2009 r. w sprawie przyznawania i wypłaty świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przedsiębiorcom w przejściowych trudnościach finansowych (Dz.U. Nr 135, poz. 1112).
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków dofinansowania ze środków Funduszu Pracy kosztów szkoleń i studiów podyplomowych oraz szczegółowych warunków finansowania stypendiów i składek na ubezpieczenia społeczne (Dz.U. Nr 136, poz. 1119).

## Uwaga!

Określone w Ustawie zasady przedłużania okresu rozliczeniowego czasu pracy, ustalania indywidualnego rozkładu czasu pracy pracownika oraz zatrudniania pracownika na podstawie umów o pracę na czas określony, obejmują wszystkich przedsiębiorców (bez potrzeby starania się o status „przejęciowych trudności finansowych”). W razie pytań należy kontaktować się z Okręgowym Inspektorem Pracy w Gdańsku.  
Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku  
80-819 Gdańsk, ul. Okopowa 7  
tel. (58) 520 18 22/23, fax (58) 520 18 24

## Realizatorzy Ustawy w województwie pomorskim

- **Biuro Terenowe Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w Gdańsku**
- **Marszałek Województwa Pomorskiego – Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku**
- **Starostowie – Powiatowe Urzędy Pracy województwa pomorskiego.**