

Tvoja praca w Europie

www.wup.gdansk.pl



Pracownik z zagranicy poszukiwany do pracy w Polsce

Pracodawcy polscy w coraz większym stopniu zainteresowani są rekrutacją personelu z zagranicy. Nie chodzi tu o pracowników innych narodowości, ale o Polaków przebywających obecnie na migracji.

– W ostatnim czasie obserwujemy, że pracodawcy są zainteresowani pracownikami z doświadczeniem zawodowym w zagranicznych firmach – mówi Monika Dapczyńska z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku. – Nie dzieje się tak bez powodu, bo pozyskanie pracownika z zagranicznym stażem zawodowym to konkretny zysk dla pracodawcy.

Zatrudnianie pracowników z innych krajów daje bowiem wymierne korzyści. Np. możliwość znalezienia wyspecjalizowanej kadry, która jest szczególnie ceniona przez pracodawców. Pozwala też na odkrycie i wykorzystanie motywacji mobilnych pracowników. Są oni bowiem gotowi rozpoczynając pracę często w krótkim czasie, są elastycz-

ni i łatwo adaptują się do nowych warunków pracy. Nie bez znaczenia jest też fakt, że mobilni pracownicy przynoszą solidne podstawy wykształcenia i doświadczenia zawodowego, którymi mogą wspierać rozwój firmy.

– Tacy pracownicy często wnoszą do nowej firmy swoje kontakty – podkreśla Monika Dapczyńska.

Poszukiwanie pracowników z zagranicy umożliwia, całkowicie bezpłatnie, system EURES.

Jakie usługi oferuje EURES polskim pracodawcom? Po pierwsze: ogłoszenie oferty pracy na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej www.eures.europa.eu. Pracodawca powinien zgłosić ofertę pracy asystentowi EURES w najbliższym powiatowym urzędzie pracy. Dostęp do internetowej bazy ofert pracy z krajów EOG mają wszyscy zainteresowani podjęciem zatrudnienia za granicą. Zamieszczenie ofert pracy na portalu jest więc doskonałym narzędziem promocji

oferty pracy we wszystkich krajach EOG. Po drugie: ogłoszenie oferty pracy w wybranym kraju EOG – zagraniczny doradca EURES ze wskazanego kraju rozpowszechni daną ofertę w celu pozyskania odpowiednich kandydatów. Po trzecie: udział w międzynarodowych targach pracy organizowanych przez EURES – aktualną listę targów można znaleźć na stronie www.eures.praca.gov.pl w zakładce: Międzynarodowe Targi Pracy/Rekrutacje/Za granicą. Po czwarte: możliwe jest też przeprowadzenie rekrutacji kandydatów z wybranego kraju EOG oraz Szwajcarii. W tym przypadku doradcy EURES pomogą zebrać CV kandydatów z zagranicy, przeprowadzić wstępną selekcję, zorganizować i przeprowadzić rozmowy kwalifikacyjne.

– Żeby skorzystać z powyższych usług należy zgłosić się do powiatowego urzędu pracy właściwego dla siedziby firmy lub miejsca wykonywania pracy – informuje Monika Dapczyńska.



Jeśli potrzebujesz fachowej pomocy – przyjdź albo zadzwoń!

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
ul. Podwale Przedmiejskie 30
tel. 58 326 48 67, 326 18 17

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku Oddział Zamiejscowy w Słupsku
ul. Jaracza 18 A; tel. 59 840 29 30
od poniedziałku do piątku w godz. 7.30 – 15.30
e-mail: wup@wup.gdansk.pl
www.wup.gdansk.pl

Kontakt do asystentów Eures w powiatowych urzędach pracy znajdziesz na stronie www.wup.gdansk.pl

Rozmawiali o EURES

Skuteczne zwiększenie współpracy z pracodawcami, by móc szybko reagować na zmiany w tendencjach na rynku pracy oraz łagodzenie skutków niedopasowania bezrobotnych do rynku pracy, np. poprzez oferowanie odpowiedniego przekwalifikowania – to wnioski dotyczące Publicznych Służb Zatrudnienia EURES po konferencji „Helping to find your job in Europe for 15 years”. W zorganizowanej w dniach 17-18 grudnia przez hiszpańskie publiczne służby zatrudnienia konferencji uczestniczyło ponad 300 osób. Wśród nich przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku.

– Jednym z głównych priorytetów naszej działalności w dobie kryzysu jest zachęcenie pracodawców do współpracy. By ich do tego przekonać, należy pokazać im efekty dotychczasowych rekrutacji przeprowadzonych w ramach EURES na terenie Europy. Przedstawione na konferencji dobre praktyki z wielu europejskich krajów są tego świetnym przykładem – mówi doradca EURES Alicja Konkol. Podczas konferencji podkreślano, że EURES to doskonałe narzędzie IT. Wskazywano też na duże zintegrowanie sieci międzyludzkiej, która jest podstawą dla funkcjonowania sieci EURES. Na koniec należy przypomnieć to, co wielu pracodawców wciąż zaskakuje: tak wysoka jakość usług jest świadczona bezpłatnie!